



**KADIN VE AİLE UYGULAMA VE  
ARAŞTIRMA MERKEZİ**

# **BİRİM FAALİYET RAPORU**

**2023**



# BİRİM FAALİYET RAPORU

|  |           |
|--|-----------|
| SUNUŞ .....  | 3         |
| <b>I. GENEL BİLGİLER .....</b>                                       | <b>4</b>  |
| A. MİSYON ve VİZYON .....  | 4         |
| <b>B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....</b>                        | <b>4</b>  |
| <b>C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER .....</b>                              | <b>6</b>  |
| 1. Fiziksel Yapı .....   | 6         |
| 1.1. Taşınmazlar .....   | 6         |
| 2. Organizasyon Şeması .....   | 6         |
| 3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı .....                              |           |
| 4. İnsan Kaynakları .....  |           |
| 5.1. Araştırma-Geliştirme Hizmetleri .....                           | 8         |
| 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....                               | 11        |
| D. Diğer Hususlar .....  |           |
| <b>II. AMAÇ VE HEDEFLER .....</b>                                    | <b>12</b> |
| A. Temel Politika ve Öncelikler .....                                | 12        |
| 1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler .....                  | 12        |
| <b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>     |           |
| A. Mali Bilgiler .....   |           |
| 1. Bütçe Uygulama Sonuçları .....                                    |           |
| 3. Diğer Hususlar .....  |           |
| <b>IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....</b> | <b>13</b> |
| A. Üstünlükler .....   | 13        |
| B. Zayıflıklar .....   | 13        |
| C. Değerlendirme .....   | 13        |
| <b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>                                   | <b>13</b> |
| <b>VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI .....</b>                           | <b>14</b> |
| <b>VII. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU .....</b>               | <b>14</b> |

## SUNUŞ

İçinde bulunduğum asırda kadın statüsü yükselmiş, aynı paralellikte kadın sorunlarıyla mücadele faaliyetleri de artmıştır. Bilhassa Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW)'nin BM Genel Kurulu'nun 19 Aralık 1979 tarihinde kabul edilmesiyle birçok ülkede ses getiren faaliyetler ve oluşumlar kadının statükosu ve yaşadığı sorunlar üzerine eğilmek anlamında önemli bir farkındalık yaratmıştır. CADEW, 1981'de yürürlüğe girdi ve Türkiye tarafından 1985'te imzalandı. Sözleşme, taraf devletlerin kadınlara karşı ayrımcılığı ortadan kaldırması için somut adımların atılmasını taahhüt etmekteydi. Türkiye'de de bu bağlamda 1990'ların başında olmak üzere ve özellikle 2000'lerden sonra kadın araştırmaları ve sorunlarına daha yakından temas edilmiştir. Birçok kurum ve kuruluş, özellikle Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın çalışmalarıyla çok sayıda etkinlik gerçekleştirilmiştir. Buna üniversiteler de Kadın ve Aile Araştırma ve Uygulama Merkezleriyle büyük destek vermiştir. Bu bağlamda üniversiteler birçok paydaş kurum ve kuruluşla iş birliği sağlamış, hem bilimsel hem de toplumsal fayda anlamında bir çok faaliyette bulunmuştur.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi de kurulduğu yıldan itibaren Malatya Turgut Özal Üniversitesi Aile ve Kadın Araştırma ve Uygulama Merkezi (MATUKAM) bünyesinde şehrimizin her kesiminden kadınlar sorunlarına çare aramak, paydaşlarla bir araya gelerek yeni faaliyetler gerçekleştirmek ve kadının statüsünü korumak anlamında birçok çalışma gerçekleştirmiştir. Memleketimizin ve şehrimizin 6 Şubat Pazarcık depremi ile büyük bir felaketi yaşamış olduğu süreçte dahi üniversitemiz ve merkezimiz şehre hizmet vermek için her türlü çalışmayı, kısıtlı imkanlarda dahi olsa, gerçekleştirmek için büyük gayret sarf etmiştir. Bu amaçla, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Malatya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Malatya Valiliği, Malatya Büyükşehir Belediyesi, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürlüğü (ŞÖNİM) ile devamlı dirsek teması halindedir. Bu bağlamda amaç ve misyonumuza uygun olarak birçok bilimsel ve toplumsal faaliyet de gerçekleştirmiştir.

Söz konusu rapor MATUKAM'ın kuruluş amaçları, yapılanması ve 2023 faaliyetlerini ortaya koymak için hazırlanmıştır.

**Dr. Öğr. Üyesi Habibe POLAT**  
**MATUKAM Müdürü**

## I. GENEL BİLGİLER

### A. MİSYON ve VİZYON

---

#### *Misyon*

---

Merkezimizin amaçları doğrultusunda kadının eğitim, ekonomik, sosyal, hukuk ve sağlık alanlarında yaşadığı sorunlara ilişkin bilimsel araştırmaları yürütmek, kadın sorunlarına karşı duyarlılık geliştirmek ve farkındalık oluşturmak, yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi için sosyal, ekonomik ve siyasal alanda stratejiler geliştirmek ve uygulamak; mevcut sorunlara çözüm önerileri geliştirmek için proje, kongre, sempozyumları organize etmek ve üniversite ile toplum arasında iletişimi sağlamaktır.

---

#### *Vizyon*

---

Başta Malatya Turgut Özal Üniversitesi olmak üzere yerel, ulusal ve uluslararası alanda aile kurumunun temellerini korumak ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleşmesi için geliştirdiği politikalarla örnek bir kurum olmaktır.

### B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

\*Kadın sorunlarına yönelik bilgi alışverişinde bulunmak için yurt içinde ve yurt dışında bilimsel araştırmalar, toplantı, kongre, sempozyum, panel, konferans, çalıştay yapmak ve bu etkinliklere katılımı desteklemek.

\*Toplumsal cinsiyet, kadın hakları ve kadın sorunları konusunda araştırma ve projeler yapmak.

\*Kadının ekonomik sorunlarını azaltmak için istihdamı artıracak, girişimciliği özendirilecek, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlayacak mesleki bilgi, yetenek ve becerileri geliştirmeye yönelik çalışmalarda bulunmak.

\*Kadın hakları ve sorunları konusunda broşür, kitaplar yayımlamak ve bu konulara farkındalığı sağlayacak sosyokültürel etkinlikler düzenlemek.

\*Lisans ve lisansüstü öğrencilere kadın sorunları konusunda özendirici ve destekleyici programlar geliştirmek.

\*Kadın sorunları konusunda kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları arasında bir iletişim ağı oluşturmak, iş birliği yapmak, eğitim ve danışmanlık hizmeti sunmak.

## C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

### 1. Organizasyon Şeması

Müdür  
Dr. Öğr. Üyesi  
Habibe POLAT

Arşiv Sorumlusu  
Arş. Gör. Tuğba Özdoğan

### 2. Sunulan Hizmetler

-2023-2026 yıllarını kapsayacak olan “Horizon Gender Equality Policies” politi dökümanı esas alınarak Malatya Turgut Özal Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı kabul edilmiştir.  
- Malatya İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu 2023 yılı 1. Dönem Toplantısı gerçekleştirildi. 15.09.2023 tarihinde saat 14.00’da Malatya Valiliği Ek Hizmet Binası Toplantı Salonunda Malatya Valisi Ersin YAZICI’nın başkanlığında koordinasyon toplantısı gerçekleştirildi. Söz konusu toplantıda;

2022-2025 yıllarını kapsayan Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Malatya 2. İl Eylem Planı kapsamında; 2023 yılının ilk 8 ayında yapılan çalışmalarının değerlendirilmesi

Kolluğa, ASH İl Müdürlüğü ŞÖNİM’e yansıyan Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddet Olaylarına ilişkin Kurumların sayısal verileri hakkında görüşülmesi

ASH Bakanlığının Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 2023 Faaliyet Planı çerçevesinde; İçişleri Bakanlığı İller İdaresi Genel Müdürlüğünün 01.04.2022 tarihli 27857 sayılı genelgesi doğrultusunda; ilimizde Erkeklerle Yönelik Eğitim çalışmaları, KADES tanıtımları, Kadına El Kalkamaz afiş ve broşürlerinin dağıtımına yönelik 13 ilçe Kaymakamlıkları ve Kurumlar tarafından gerçekleştirilmiş farkındalık çalışmalarının görüşülmesi

Elektronik Kelepçe vakaları hakkında görüşülmesi

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü etkinlikleri kapsamında Kurumlar tarafından yapılması planlanan çalışmalara değinilmesi gibi konular görüşüldü.

-Malatya İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu 2023 yıl sonu Dönem Toplantısı gerçekleştirildi. 27.12.2023 tarihinde saat 10.00'da Malatya Valiliği Ek Hizmet Binası Toplantı Salonunda Malatya Valisi Ersin YAZICI'nın başkanlığında koordinasyon toplantısı gerçekleştirildi. Söz konusu toplantıda;

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Malatya 2. İl Eylem Planı kapsamında; Eylül-Ekim-Kasım Aralık aylarında Kurumlar tarafından yapılan etkinlik, eğitim ve faaliyetlerin değerlendirilmesi

Kolluk, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne bağlı ŞÖNİM'e yansıyan Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddet Olaylarına ilişkin Kurumların sayısal verileri hakkında görüşülmesi

Elektronik Kelepçe vakaları hakkında görüşülmesi

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 2. İl Eylem Planı 2024 Faaliyet Planının onaya sunulması

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele konusunda bir alt eylem planı olan Erken Yaşta ve Zorla Evliliklerin Önlenmesi İl Eylem Planı 2024 Faaliyet Planının onaya sunulması

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliklerinin Planlanması

Madde bağımlılığı veya psikiyatrik sorunları bulunan şiddet uygulayanların kollukta yürütülen işlemlerinde ASH İl Müdürlüğü ve İl Sağlık Müdürlüğünde görevli psikolog ve sosyal çalışmacılardan oluşturulmuş olan icapçılık konusunun görüşülmesi

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İlçe Koordinasyon Toplantılarının değerlendirilmesi gibi konular görüşüldü.

### 5.1. Araştırma-Geliştirme Hizmetleri

Malatya Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından sosyal sorunların tespiti ve çözümü, ailenin korunması, güçlendirilmesi ve sosyal refahın artırılmasına yönelik çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla "Aile Çalıştayı" düzenlendi İnönü Üniversitesi Turgut Özal Kongre Kültür Merkezinde düzenlenen çalıştaya Vali Yardımcımız Hakan Ezgi, Malatya Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Latif Okyay, Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektör Yardımcısı İlhan Erdem, Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırma Uygulama Merkezi Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Habibe Polat, Milli Eğitim Müdürü Behçet Bakır, İl Müdürü Galip Sökmen ile çok sayıda kamu kurum ve kuruluş yöneticileri ile sivil toplum kuruluşu temsilcileri katıldı.





-08.11.2023 tarihinde Malatya-ŞÖNİM (Şiddet Önleme Merkezi) tarafından Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğrencilerine Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, Erken Yaşta ve Zorla Evliliklerin Önlenmesi Semineri gerçekleştirildi.





FAALİYETLER

**Tablo 9. Düzenlenen Etkinlikler**

| 2023 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler |                           |        |
|---|---------------------------|--------|
| Tarihi                                      | Etkinlik Türü             | Sayısı |
|   | Eğitim                    | 2      |
|   | Bilgilendirme Seminerleri |        |
|   | Kurs                      |        |
|   | Diğer                     | 1      |
| TOPLAM                                      |                           | 0      |

### 3. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemiz 2022 iç kontrol izleme ve değerlendirme raporuna göre birimimiz tüm mali işlemleri 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

## II. AMAÇ VE HEDEFLER

### A. Temel Politika ve Öncelikler

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi 08.11.2019 Tarihli 30912 Sayılı Resmi Gazete kararı ile kurulmuştur. Merkezimizin en öncelikli amaçlarından biri kadın erkek eşitliği ve aile kurumunun önemini bilimsel olarak ortaya koymaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmektir. Merkezimiz Üniversitemizin ilgili birimlerinin katkılarıyla kadın ve aile sorunları ile ilgili her türlü bilimsel araştırma yapmayı ve iş birlikleri kurmayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda yerel, ulusal ve uluslararası iş birlikleri kurmayı hedeflemektedir. Merkezimiz kadının sosyo-ekonomik gelişmesini ve ilerlemesini sağlayacak politikalar geliştirmek ve uygulanması süreçlerine dâhil olacaktır. Kadın ve aile alanında yapılan bütün akademik faaliyetleri, her türlü bilgi üretimi ve paylaşımı sağlayarak; çözüm üretmek, kadının her alanda yaşadığı sorunları çözümüne yönelik projeler hazırlamak temel amacdır.

### 1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler

Tablo 11. Stratejik Amaç ve Hedefler

| Stratejik Amaçlar |   | Stratejik Hedefler |   |
|-------------------|---|--------------------|---|
| A.4               | Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak                           | H4.1.              | Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak |
|                   |   | H4.3.              | Kalite güvence sistemini sürekli izlemek, ölçmek ve iyileştirmek              |
| A.5               | Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak | H5.3.              | Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak                      |

## Performans Bilgileri

| Stratejik Amaçlar |   | Stratejik Hedefler |   | 2023 Gerçekleşme Durumu   | Sayısı |
|-------------------|---|--------------------|---|---|--------|
| A.4               | Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak                           | H4.1.              | Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak | Üniversite kalite birimi ile iş birliği içinde merkezin kalite standartlarına uygun faaliyetler sürdürebilmesi için düzenli toplantılar yapılmıştır ve düzeltici faaliyetler planlanmıştır. | -      |
|                   |   | H4.3.              | Kalite güvence sistemini sürekli izlemek, ölçmek ve iyileştirmek              |   |        |
| A.5               | Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak | H5.3.              | Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak                      | Üniversite genelinde eğitimler düzenlenmiş ve yerelde düzenlenen çalışmalara katkı sağlanmıştır.  | 3      |

## III. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler

Merkezimiz yukarıda belirtilen amaçla doğrultusunda, kadın ve aile çalışmaları alanında akademik bilgi üretmek ve bu bilginin toplumun bütün katmanlarına ve politika yapıcılarına ulaştırmak temel politikasını oluşturmaktadır. Gerek yerel düzede gerekse de ulusal düzeyde üniversite ve toplum işbirliğini sağlayarak, kadının ve ailenin korunmasını temel almaktadır. Bu bağlamda merkezimizin öncelikleri kadının eğitim, ekonomik, sosyal, hukuk ve sağlık alanlarında yaşadığı sorunlara parmak basmak, kadın sorunlarına karşı duyarlılık artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmektir.

### B. Zayıflıklar

Bilhassa deprem sonrası şehrin değişen sosyo-kültürel yapısı ile birlikte öğrenci güvenliğini temin edecek hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir. Bunun yanında üniversitemizin akademik birimlerinden olan Psikoloji, Sosyoloji, Sosyal Hizmetler gibi bölümlerin akademik kadrolarıyla daha fazla iletişime geçilme. Bu bağlamda hem akademik hem de toplumsal fayda sağlayacak eğitim ve etkinlikler gerçekleştirilebilir.

### C. Değerlendirme

Yeni kurulmuş bir üniversite olan Malatya Turgut Özal Üniversitesi özellikle genç ve dinamik akademik personelleriyle daha fazla istişare ve işbirlikleri gerçekleştirmek suretiyle yukarıda ifade

*ettiğimiz zayıf yönleri kısa zamanda ortadan kaldıracaktır.*

#### **IV. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Birimimiz bünyesinde dış paydaşlarla yapılacak olan protokoller ile özellikle öğrenci ve ebeveynlerin sosyo-ekonomik ve güvenlik unsurları gibi hususları üzerinde etkili olacak çalışmalar, kurslar ve eğitimlere bütçe ayrılabilir.

## V. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.<sup>1</sup>

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.<sup>2</sup> (MALATYA 14/02/2024)<sup>3</sup>

Harcama Yetkilisi  
Dr. Öğr. Üyesi Habibe POLAT  
MATHKAM Müdürü



## VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU

<sup>1</sup> Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse "benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.

<sup>2</sup> Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

<sup>3</sup> Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

| Harcama Yetkilisi Vekili               | Göreve Başlama Tarihi (Gün/Ay/Yıl) | Görevden Ayrılma Tarihi (Gün/Ay/Yıl) | İmza |
|--|------------------------------------|--------------------------------------|------|
| <b>Dr. Öğr. Üyesi<br/>Habibe POLAT</b> | <b>09/02/2022</b>                  |                                      |      |

(VII. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU'nda yıl içerisinde harcama yetkililiğine vekalet eden vekillere ilişkin bilgilere yer verilecektir. Fiziksel çıktı ekinde ıslak imzalı olarak yer alması gerekmektedir.)